

**通信与电子工程学院**

**2023年度就业质量报告**



**2023年12月**

目录

**[一、 2023届毕业生基本情况](#_Toc14945) 5**

[1、性别构成](#_Toc15917) 5

[2、城乡生源分布](#_Toc15917) 5

[3、生源地结构](#_Toc15917) 6

[4、各专业人数](#_Toc15917) 6

**[二、2023届毕业生就业情况](#_Toc15917) 7**

[1、毕业生各专业就业率](#_Toc29617) 7

[2、毕业生就业形式统计](#_Toc29617) 7

[3、毕业生就业单位性质分析](#_Toc29617) 8

[4、毕业生就业单位行业分析](#_Toc15917) 9

[5、毕业生地域流向](#_Toc15917) 10

[6、毕业生继续深造情况](#_Toc15917) 10

**[三、毕业生就业趋势变化](#_Toc4262) 11**

[1、2023届与2022届毕业生各专业就业率对比分析](#_Toc24695) 11

2[、2023届与2022届毕业生就业单位性质对比分析](#_Toc28163) 12

3[、2023届与2022届毕业生就业单位行业对比分析](#_Toc28163) 13

4[、2023届与2022届毕业生就业区域流向趋势变化分析](#_Toc28163) 13

**[四、2023年就业创业工作评价](#_Toc4262) 14**

[（一）用人单位评价](#_Toc9908) 14

[1、用人单位对我院毕业生综合素质的评价](#_Toc19412) 15

[2、用人单位对我院就业创业工作的评价](#_Toc19002) 15

[（二）毕业生评价](#_Toc11831) 16

[1、毕业生对用人单位的评价](#_Toc15680) 16

[2、毕业生对学院就业创业工作的评价](#_Toc24513) 16

**[五、毕业生就业创业工作举措](#_Toc6666) 17**

[（一）健全就业创业工作机制](#_Toc25646) 17

[（二）积极开拓就业市场](#_Toc5666) 18

[（三）搭建平台及时发布就业信息](#_Toc5666) 19

[（四）优化就业指导和服务工作](#_Toc5666) 19

[（五）实施学生就业状况动态监测](#_Toc5666) 20

**学院简介**

通信与电子工程学院现有电子信息工程、电子信息科学与技术、通信工程、电气工程及其自动化等四个本科专业，其中，电子信息工程、通信工程是湖南省一流本科专业建设点。学院拥有电子信息专业硕士学位点、信息与通信工程一级学科硕士学位点，是除长沙、湘潭、岳阳为数较少的几所高校之外，在湖南省其他地区唯一同时拥有电子信息领域专业学位点和科学学位点的高校。

学院现有教职工36人，其中高级职称15人、湖南省121人才工程1人、湖南省青年骨干教师4人、湖南省教学能手2人、湖南省“我最喜爱的青年教师”1人、湖南省“高校辅导员年度人物”1人。近年来，学院获得湖南省和国家民委教学成果奖5项。教师科研能力强，近几年主持及完成国家自然科学基金项目25项、省自然科学基金等省级科研项目70余项，科研总经费达1300余万元，在IEEE期刊、电子学报和通信学报等权威期刊上发表高水平论文200余篇。

学院建有电子与通信技术、电气工程及其自动化、智能信息与信号处理三大实验室，拥有各类先进的仪器设备，总值达2600多万元。学院与中国联通、国家电网怀化供电公司、长沙达内软件有限公司等多个校外实习实训基地联合开展专业建设与人才培养工作。学院“电子信息类专业校企合作创新创业教育基地”为省级创新创业教育基地。

学院培养的学生动手能力强，参加学科竞赛屡获佳绩，共获得国家级奖项100余项、省级奖项500余项。其中，学生获得“挑战杯”科技作品大赛湖南省一等奖、湖南省“创青春”大学生创业大赛银奖，在ACM国际大学生程序设计大赛亚洲区域赛中连续三年获得银奖，在湖南省大学生计算机程序设计大赛中连续四年获省一等奖；以及在全国大学生电子设计竞赛中获得全国二等奖和湖南省一等奖。

## 

## 一、2023届毕业生基本情况

我院2023届毕业生共有313人，涵盖通信工程、电气工程及其自动化、电子信息工程、电子信息科学与技术4个本科专业。

### 1、性别构成

男生253人，占毕业生总人数的81%；女生60人，占19%。男女比例为4:1（图1）。

### 

### **2、城乡生源分布**

城镇户口毕业生为124人，占毕业生总人数的39.62%；农村户口毕业生为189人，占毕业生总人数的60.38%（图2）。

### **3、生源地结构**

根据表1可知，2023届毕业生生源结构湖南省生源人数最多，达239人，占总人数的76.36%，其余省份生源地人数如下所示。

**表1 通信与电子工程学院2023届毕业生生源地分布**

| 省份 | 人数（人） | 省份 | 人数（人） |
| --- | --- | --- | --- |
| 湖南省 | 239 | 浙江省 | 4 |
| 甘肃省 | 10 | 广东省 | 0 |
| 贵州省 | 0 | 广西省 | 4 |
| 山西省 | 0 | 河南省 | 7 |
| 湖北省 | 4 | 安徽省 | 1 |
| 吉林省 | 4 | 云南省 | 0 |
| 宁夏自治区 | 1 | 内蒙古自治区 | 8 |
| 四川省 | 1 | 新疆自治区 | 12 |
| 重庆市 | 2 | 西藏自治区 | 1 |
| 青海省 | 1 | 河北省 | 8 |
| 江苏省 | 0 | 辽宁省 | 0 |

### 4、各专业人数

我院各专业2023届毕业生人数分别是：电子信息科学与技术45人，占14.38%；电子信息工程86人，占27.48%；通信工程76人，占24.28%；电气工程及其自动化106人，占33.87%（图3）。

**二、2023届毕业生就业去向落实情况**

截至2023年12月20日，我院2023届毕业生就业人数为284人，就业去向落实率为90.73%，待落实人数29人，占9.27%。

### 1、毕业生各专业就业去向落实率

我院2023届各专业毕业生去向落实率为：电子信息科学与技术专业去向落实率91.11%，电子信息工程专业去向落实率89.53%，通信工程专业去向落实率90.79%，电气工程及其自动化专业去向落实率91.51%（表2）。

**表2 通信与电子工程学院2023届毕业生各专业就业去向落实率**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **学历层次** | **专业名称** | **总人数** | **就业人数** | **落实率(%)** |
| **本**  **科** | 电子信息科学与技术 | 45 | 41 | 91.11% |
| 电子信息工程 | 86 | 77 | 89.53% |
| 通信工程 | 76 | 69 | 90.79% |
| 电气工程及其自动化 | 106 | 97 | 91.51% |

### 2、毕业生就业形式统计

### 我院2023届毕业生整体去向落实率为90.73%，其中，签订就业协议人数比例为49.20%，签订劳动合同人数比例为12.78%，其他形式就业人数比例为15.97%，国内升学人数比例为12.78%，出国出境深造人数比例为0（表2）。

**表3 通信与电子工程学院2023届毕业生就业形式统计**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **就业情况** | **就业形式** | **人数** | **占比** |
| **就业** | 签订就业协议就业 | 153 | 48.89% |
| 签订劳动合同就业 | 40 | 12.78% |
| 其他形式就业 | 51 | 16.30% |
| 国内升学 | 40 | 12.78% |
| 合计 | 284 | 90.73% |
| **未就业** | 待就业 | 9 | 2.88% |
| 暂不就业 | 20 | 6.39% |
| 合计 | 29 | 9.27% |

### 3、毕业生就业单位性质分析

我院2023届毕业生就业单位性质分布中，最多的是其他企业，占54.31%；其次是国有企业，占17.89%；最后是升学、自由职业、部队、三资企业等（表4）。

**表4 通信与电子工程学院2023届毕业生就业单位性质分布**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **层次** | **单位性质** | **人数** | **百分比（%）** |
| 本  科  生 | 部队 | 2 | 0.70% |
| 地方基层项目 | 4 | 1.41% |
| 国家基层项目 | 3 | 1.06% |
| 国有企业 | 56 | 19.72% |
| 其他企业 | 170 | 59.86% |
| 其他事业单位 | 2 | 0.70% |
| 三资企业 | 7 | 2.46% |
|  | 升学 | 40 | 14.08% |
|  | 合计 | 284 | 100% |

### 4、毕业生就业单位行业分析

按就业单位行业统计，我院2023届毕业生就业领域集中在制造业、信息传输、软件和信息技术服务业、科学研究和技术服务业、电力、热力、燃气及水生产和供应业、批发和零售业、建筑业，占就业人数的76.06%，采矿业、公共管理、社会保障和社会组织、金融业、居民服务等行业人数占比较少，占就业人数的23.94%（表5）。

**表5 通信与电子工程学院2023届毕业生就业单位行业分析**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **层次** | **单位行业** | **人数** | **百分比（%）** |
| 本  科  生 | 科学研究和技术服务业 | 40 | 14.08% |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 31 | 10.92% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 6 | 2.11% |
| 建筑业 | 11 | 3.87% |
| 教育 | 43 | 15.14% |
| 金融业 | 2 | 0.70% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 5 | 1.76% |
| 租赁和商务服务业 | 5 | 1.76% |
| 军队 | 2 | 0.70% |
|  | 采矿业 | 3 | 1.06% |
|  | 批发和零售业 | 24 | 8.45% |
|  | 文化、体育和娱乐业 | 2 | 0.70% |
|  | 信息传输、软件和信息技术服务业 | 44 | 15.49% |
|  | 制造业 | 66 | 23.24% |
|  | 合计 | 284 | 100% |

## 5、毕业生地域流向

我院2023届毕业生地域流向最多的是中原区域经济体，人数为157人，占就业总人数的55.28%；其次是泛珠江三角洲区域经济体，人数为73人，占就业总人数的25.70%，最后依次是泛长江三角洲区域经济体、泛渤海湾区域经济体、陕甘宁青区域经济体等（表6）。

**表6 通信与电子工程学院2023届毕业生就业地域流向**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **学历层次** | **地域名称** | **人数** | **比率（%）** |
| **本**  **科**  **生** | 中原区域经济体 | 157 | 55.28% |
| 泛珠江三角洲区域经济体 | 73 | 25.70% |
| 泛长江三角洲区域经济体 | 19 | 6.69% |
| 泛渤海湾区域经济体 | 12 | 4.23% |
| 西南区域经济体 | 5 | 1.76% |
| 西部生态经济区 | 4 | 1.41% |
| 泛东北区域经济体 | 2 | 0.70% |
| 陕甘宁青区域经济体 | 11 | 3.87% |
| 其他 | 1 | 0.35% |

注：本报告按八大区域经济体划分毕业生地域流向，分别是中原区域经济体（河南、湖北、湖南）、泛珠江三角洲区域经济体（广东、广西、福建、海南）、泛长江三角洲区域经济体（上海、江苏、浙江、江西、安徽）、泛渤海湾区域经济体（北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西）、西南区域经济体（重庆、四川、贵州、云南）、西部生态经济区（西藏、新疆）、泛东北区域经济体（黑龙江、吉林、辽宁）、陕甘宁青区域经济体（陕西、甘肃、宁夏、青海）。

## 6、毕业生继续深造情况

我院2023届毕业生总人数为313人，继续深造报考率接近2/3，其中升学人数为40人，占毕业生总人数的12.78%。（图4）。

# 

# 三、毕业生就业趋势变化

### 1、2023届与2022届毕业生各专业就业率对比分析

近两年受疫情影响，我院毕业生就业率较往年相比有所下降。整体而言，2023届毕业生就2022届毕业生相比，就业率有所上升。其中，2023届通信工程专业、电子信息科学与技术专业的毕业生就业率相比2022届毕业生有所上升；但电气工程及其自动化、电子信息工程专业2023届毕业生较2022届毕业生相比就业率有所下降，主要原因为2023届电气工程及其自动化、电子信息工程专业的毕业生想继续深造的居多，参加2023年硕士研究生考试导致（表7）。

**表7 通信与电子工程学院2023届与2022届毕业生各专业去向落实率对比分析**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业名称** | **2023届** | | | **2022届** | | | **趋势**  **变化** |
| **总人数** | **就业**  **人数** | **就业率(%)** | **总人数** | **就业**  **人数** | **就业率(%)** |
| 电子信息工程 | 86 | 77 | 89.53% | 72 | 67 | 93.06% | 下降 |
| 通信工程 | 76 | 69 | 90.79% | 79 | 69 | 87.34% | 上升 |
| 电子信息科学与技术 | 45 | 41 | 91.11% | 41 | 34 | 82.93% | 上升 |
| 电气工程及其自动化 | 106 | 97 | 91.51% | 96 | 89 | 92.71% | 下降 |

### 2、2023届与2022届毕业生就业单位性质对比分析

### 我院2023届毕业生就业单位性质对比2022届有所减少，如：其他教学单位、其他事业单位、自由职业、医疗卫生、自主创业等皆有所减少。其中，随着疫情后社会的发展，学生就业意识发生较大变化，在企业单位的占比率相比去年有较大幅度提升，同比增长5.78%（表8）。

**表8 通信与电子工程学院2023届与2022届毕业生就业单位性质对比分析**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位性质** | **2023届** | | **2022届** | | **趋势**  **变化** |
| **人数** | **百分比（%）** | **人数** | **百分比（%）** |
| 企业单位 | 233 | 82.04% | 196 | 76.26% | 上升 |
| 继续深造与出国 | 40 | 14.08% | 41 | 15.95% | 下降 |
| 其他教学单位 | 0 | 0% | 4 | 1.56% | 下降 |
| 机关单位 | 9 | 3.17% | 9 | 3.50% | 下降 |
| 其他事业单位 | 2 | 0.70% | 3 | 1.17% | 下降 |
| 医疗卫生 | 0 | 0% | 1 | 0% | 下降 |
| 自由职业 | 0 | 0% | 4 | 1.56% | 下降 |
| 自主创业 | 0 | 0% | 0 | 0% | 下降 |

注：本表将毕业生就业单位性质分为机关单位（包括部队和地方基层项目）、其他事业单位、企业单位（包括国有企业、三资企业以及其他企业）、医疗卫生、自主创业以及继续深造与出国等几种类型。

### 3、2023届与2022届毕业生就业单位行业对比分析

通过对我院历年来就业较为集中的几个单位行业对比分析得知，从事信息传输、软件和信息技术服务业的毕业生人数同去年相比出现较大幅度下降，减少11.36%；从事制造业行业2023届毕业生较2022届毕业生的就业比例上有所上升，上升1.84%；从事电力、热力、燃气及水生产和供应业人数相比2022届有所上升，上升1.97%；从事批发和零售业的人数相比2021届幅度有所上升，上升1.84%（表9）。

**表9 通信与电子工程学院2023届与2022届毕业生就业单位行业对比分析**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位行业** | **2023届** | | **2022届** | | **趋势**  **变化** |
| **人数** | **百分比（%）** | **人数** | **百分比（%）** |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 44 | 15.49% | 69 | 26.85% | 下降 |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 31 | 10.92% | 23 | 8.95% | 上升 |
| 制造业 | 66 | 23.24% | 55 | 21.40% | 上升 |
| 批发和零售业 | 24 | 8.45% | 17 | 6.61% | 上升 |

## 4、2023届与2022届毕业生就业区域流向趋势变化分析

根据对我院2023届毕业生与2022届毕业生地域流向趋势变化分析可知，2023届毕业生就业区域流向中原区域经济体、泛珠江三角洲区域经济体、泛长江三角洲区域经济体、泛渤海湾区域经济体西部生态经济区呈下降趋势；流向西南区域经济体、泛东北区域经济体、陕甘宁青区域经济体、其他地区有所上升；但整体而言变化趋势不大，主要还是集中在中原区域经济体。（表10）。

**表10 2023届与2022届毕业生就业区域流向趋势变化分析**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **地域名称** | **2023届** | | **2022届** | | **趋势**  **变化** |
| **人数** | **百分比（%）** | **人数** | **百分比（%）** |
| 中原区域经济体 | 157 | 55.28% | 104 | 40.47% | 上升 |
| 泛珠江三角洲区域经济体 | 73 | 25.70% | 49 | 19.07% | 上升 |
| 泛长江三角洲区域经济体 | 19 | 6.69% | 18 | 7.00% | 下降 |
| 泛渤海湾区域经济体 | 12 | 4.23% | 4 | 1.56% | 上升 |
| 西南区域经济体 | 5 | 1.76% | 10 | 3.89% | 下降 |
| 西部生态经济区 | 4 | 1.41% | 3 | 1.17% | 上升 |
| 泛东北区域经济体 | 2 | 0.70% | 3 | 1.17% | 下降 |
| 陕甘宁青区域经济体 | 11 | 3.87% | 5 | 1.95% | 上升 |
| 其他 | 1 | 0.35% | 61 | 23.74% | 下降 |

注：本报告按八大区域经济体划分毕业生地域流向，分别是中原区域经济体（河南、湖北、湖南）、泛珠江三角洲区域经济体（广东、广西、福建、海南）、泛长江三角洲区域经济体（上海、江苏、浙江、江西、安徽）、泛渤海湾区域经济体（北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西）、西南区域经济体（重庆、四川、贵州、云南）、西部生态经济区（西藏、新疆）、泛东北区域经济体（黑龙江、吉林、辽宁）、陕甘宁青区域经济体（陕西、甘肃、宁夏、青海）。

# 四、2023年就业创业工作评价

[（一）用人单位评价](#_Toc9908)

2023年8月-12月，学院向建立了长期稳定合作的用人单位进行抽样调查，发放调查问卷38份，有效问卷38份。抽样调查的用人单位主要分布在湖南省内、长三角区域、珠三角区域等地区，其中企业单位覆盖了信息传输、软件和信息技术服务业、制造业、教育、建筑业、电力、热力、燃气及水生产和供应业等。

[1、用人单位对我院毕业生综合素质的评价](#_Toc19412)

用人单位对我院毕业生的思想政治与道德素质、工作态度、专业水平、职业能力、匹配度等方面的评价总体较好，对我院2023届毕业生综合素质满意度为97%，其中满意度最高的是思想政治与道德品质为100%，其次是工作态度和工作岗位匹配度为100%，最后是职业能力和专业水平分别为99%和96%。

[2、用人单位对我院就业创业工作的评价](#_Toc19002)

经调查，用人单位对我院就业创业工作给予了较高的评价，其中对我院校园招聘服务工作水平非常满意占97%，对我院学生就业指导服务水平工作非常满意占95%。

**图6 用人单位对我院就业创业工作的评价**

[（二）毕业生评价](#_Toc11831)

随机抽取部分已就业毕业生对用人单位以及学院就业创业工作进行调查，累计“一对一”发放电子问卷313份，回收有效问卷305份。

[1、毕业生对用人单位的评价](#_Toc15680)

通过随机抽样100名毕业生对当前工作满意度调查，“非常满意”的占8%，“比较满意”的占40%，“满意”的占45.00%。整体而言，我院2023届毕业生对用人单位的满意度较高（图7）。

[2、毕业生对学院就业创业工作的评价](#_Toc24513)

通过随机抽样调查100名毕业生对我院就业创业工作进行评价，“非常满意”19人，占19.00%，“比较满意”48人，占48.00%，“满意”28人，占比28.00%，总体满意率为95.00%。整体而言，2023届毕业生对我院就业创业工作评价较高（图8）。

# 五、毕业生就业创业工作举措

2023年是全国新冠疫情管控放开后的第一年，为深入贯彻习近平总书记关于做好毕业生就业工作的重要指示精神，进一步做好“稳就业、促就业”工作，学院高度重视毕业生就业创业工作，紧紧围绕实现毕业生充分就业和不断提高就业质量的工作目标，全院群策群力，全力以赴，坚持“就业创业多元化、市场开拓覆盖化、人员参与全员化”的原则，积极拓宽就业创业途径，以提高就业创业率为目标，推行就业工作目标管理，进一步强化思想共识，整合有效资源，构建长效机制，完善工作体系，有效提升就业创业指导服务工作的专业化水平，举全院之力促进毕业生高质量、充分就业。针对 2023、2024届毕业生的就业工作，具体工作举措主要有：

## （一）健全就业创业工作机制

建立就业工作机制，成立院党委书记、院长为组长，系（教研室）主任、学工办主任、毕业年级辅导员、就业专干、毕业班班主任、毕业论文指导老师为成员的毕业生就业工作领导小组，全员参与、人人有责。制定了《通信与电子工程学院2023届毕业生就业工作方案》，明确就业工作目标、职责和任务。出台《通信与电子工程学院关于就业工作的有关规定》，建立就业工作总结评比表彰制度，对在毕业生就业工作中突出的个人予以表彰。

## （二）积极开拓就业市场

2023年，在稳定原有市场的基础上，积极拓宽就业新市场。一是学院与签订实习、就业基地单位加强联系，邀请40余家企业来校宣讲、招聘，同时与株洲麦格米特电气有限责任公司签订设置冠名班协议、长沙天一智能科技股份有限公司签订校企合作协议、TCL华星光电技术有限公司签订战略合作协议。二是开展访企拓岗，学院领导班子先后到长沙、广州、深圳、东莞、惠州、上海、南京、株洲、怀化等地40多家企业，开拓就业渠道和就业岗位。三是组织参加外省人才招聘会及洽谈会，选派专员赴广州、东莞、惠州、福州、武汉、新余等地，收集就业信息并推荐给毕业生。四是举办两次院级招聘活动，五月份邀请5家优质企业来院招聘宣讲，十月份举办“学院毕业生招聘月”活动，先后邀请了10多家用人单位来校进行专场招聘。五是利用毕业生实习机会，为毕业生推荐工作岗位，如与株洲麦格米特电气、怀化金升阳科技、广东海信、中国铁塔等10家企业达成了顶岗实习合作意向，2024届毕业生共有90余人选择校外集中顶岗实习；与一树网络、广州粤嵌、广东信盈达等6家培训公司进行合作，有43人校外集中培训，培训结束后，培训机构能为其推荐工作单位。

## （三）搭建平台及时发布就业信息

及时发布就业信息，使就业创业信息收集和发布工作常态化。2023年以来，就业专干通过QQ群、微信公众号推送、学院网站等媒介，将就业创业最新政策和各类信息及时传递给每一位毕业生，实现了就业信息服务系统化、多样化。共发布161家用人单位招聘信息，提供就业岗位3181个，涉及电子信息科学与技术、通信工程、电气工程及其自动化、电子信息工程四个本科专业，为提高毕业生的就业率和就业质量起到了推动作用。学院组建后，通过多方努力，学院已经与省内外28家企业建立友好关系，定期推送就业信息和岗位。

## （四）优化就业指导和服务工作

学院针对毕业生个性化需要从三个方面开展就业服务：一是开展系统性就业服务指导，学院举办“毕业生简历制作活动”，邀请学校就业指导专家来学院指导诊断、指导2024届毕业生制作简历；举办学院第五届职业规划大赛，推荐3人到学校，其中1人进入决赛；邀请校友庹仁宇为2024届毕业生作《终身学习之每天从0开始》讲座，分享创业故事，招就处徐晓慧作《新时代下的就业观》讲座。上述活动，促使毕业生树立了正确就业观、择业观，极大地提升了求职能力。二是对特殊群体实行“一对一”帮扶，我院2023届毕业生建档立卡学生30人，学院不仅建立特殊群体毕业生就业工作台账，还搭建了“一对一”帮扶平台，实现了有意向建档立卡毕业生29人就业。三是开展征兵宣讲，今年有3位毕业生应征入伍，学院获得“吉首大学征兵工作先进单位”称号。2023年，我院大力支持毕业生考研，学院组建了由博士、教授、副教授任指导老师的毕业生考研辅导小组，2023届毕业生考研率为12.78%，升学率均保持在12%以上。

**（五）实施学生就业状况动态监测**

为了切实有效地提升2023届毕业生的就业率和就业质量，从八月份开始，每周及时开展毕业生摸底工作，了解毕业生就业情况，及时跟踪和辅导，同时全面掌握“建档立卡”学生就业意向以及求职、签约等基本信息和就业状态，建立动态台账，主动跟进，及时统计就业信息。对毕业生就业落实情况和毕业生参与招聘活动情况等开展实时核查，对于学生所学专业和单位行业匹配性差异较大等情况，逐一通过电话核实就业信息，确保“稳就业、促就业”。

通信与电子工程学院

2023年12月25日