

**通信与电子工程学院**

**2022年度就业质量报告**



**2022年12月**

目录

**[一、 2022届毕业生基本情况](#_Toc14945) 5**

[1、性别构成](#_Toc15917) 5

[2、城乡生源分布](#_Toc15917) 5

[3、生源地结构](#_Toc15917) 6

[4、各专业人数](#_Toc15917) 6

**[二、2022届毕业生就业情况](#_Toc15917) 7**

[1、毕业生各专业就业率](#_Toc29617) 7

[2、毕业生就业形式统计](#_Toc29617) 7

[3、毕业生就业单位性质分析](#_Toc29617) 8

[4、毕业生就业单位行业分析](#_Toc15917) 9

[5、毕业生地域流向](#_Toc15917) 10

[6、毕业生继续深造情况](#_Toc15917) 10

**[三、毕业生就业趋势变化](#_Toc4262) 11**

[1、2022届与2021届毕业生各专业就业率对比分析](#_Toc24695) 11

2[、2022届与2021届毕业生就业单位性质对比分析](#_Toc28163) 12

3[、2022届与2021届毕业生就业单位行业对比分析](#_Toc28163) 13

4[、2022届与2021届毕业生就业区域流向趋势变化分析](#_Toc28163) 13

**[四、2021年就业创业工作评价](#_Toc4262) 14**

[（一）用人单位评价](#_Toc9908) 14

[1、用人单位对我院毕业生综合素质的评价](#_Toc19412) 15

[2、用人单位对我院就业创业工作的评价](#_Toc19002) 15

[（二）毕业生评价](#_Toc11831) 16

[1、毕业生对用人单位的评价](#_Toc15680) 16

[2、毕业生对学院就业创业工作的评价](#_Toc24513) 16

**[五、毕业生就业创业工作举措](#_Toc6666) 17**

[（一）建立健全就业创业工作机制](#_Toc25646) 17

[（二）构建完善的职业发展与就业创业教育体系](#_Toc5666) 18

[（三）创新人才培养模式](#_Toc5666) 19

[（四）积极开拓就业市场](#_Toc5666) 19

[（五）搭平台及时发布就业信息](#_Toc5666) 20

[（六）优化就业创业指导和服务工作](#_Toc5666) 20

[（七）实施学生就业状况动态监测](#_Toc5666) 21

**学院简介**

通信与电子工程学院现有电子信息工程、电子信息科学与技术、通信工程、电气工程及其自动化等四个本科专业，其中，电子信息工程、通信工程是湖南省一流本科专业建设点。学院拥有电子信息专业硕士学位点、信息与通信工程一级学科硕士学位点，是除长沙、湘潭、岳阳为数较少的几所高校之外，在湖南省其他地区唯一同时拥有电子信息领域专业学位点和科学学位点的高校。

学院现有教职工36人，其中高级职称15人，其中，湖南省121人才工程1人、湖南省青年骨干教师4人、湖南省教学能手2人、湖南省“我最喜爱的青年教师”1人、湖南省“高校辅导员年度人物”1人。近年来，学院获得湖南省和国家民委教学成果奖5项。教师科研能力强，近几年主持及完成国家自然科学基金项目25项、省自然科学基金等省级科研项目70余项，科研总经费达1300余万元，在IEEE期刊、电子学报和通信学报等权威期刊上发表高水平论文200余篇。

学院建有电子与通信技术、电气工程及其自动化、智能信息与信号处理三大实验室，拥有各类先进的仪器设备，总值达2600多万元。学院与中国联通、国家电网怀化供电公司、长沙达内软件有限公司等多个校外实习实训基地联合开展专业建设与人才培养工作。学院“电子信息类专业校企合作创新创业教育基地”为省级创新创业教育基地。

学院培养的学生动手能力强，参加学科竞赛屡获佳绩，共获得国家级奖项100余项、省级奖项500余项。其中，学生获得“挑战杯”科技作品大赛湖南省一等奖、湖南省“创青春”大学生创业大赛银奖，在ACM国际大学生程序设计大赛亚洲区域赛中连续三年获得银奖，在湖南省大学生计算机程序设计大赛中连续四年获省一等奖；以及在全国大学生电子设计竞赛中获得全国二等奖和湖南省一等奖。

## 

## 一、2022届毕业生基本情况

我院2022届毕业生共有288人，涵盖通信工程、电气工程及其自动化、电子信息工程、电子信息科学与技术4个本科专业。

### 1、性别构成

男生216人，占毕业生总人数的75%；女生72人，占25%。男女比例为3:1（图1）。

### 

### **2、城乡生源分布**

城镇户口毕业生为100人，占毕业生总人数的34.72%；农村户口毕业生为188人，占毕业生总人数的65.28%（图2）。

### **3、生源地结构**

根据表1可知，2022届毕业生生源结构湖南省生源人数最多，达225人，占总人数的78.13%，其余省份生源地人数如下所示。

**表1 通信与电子工程学院2022届毕业生生源地分布**

| 省份 | 人数（人） | 省份 | 人数（人） |
| --- | --- | --- | --- |
| 湖南省 | 225 | 浙江省 | 3 |
| 甘肃省 | 3 | 广东省 | 2 |
| 贵州省 | 1 | 广西省 | 1 |
| 山西省 | 0 | 河南省 | 4 |
| 湖北省 | 3 | 安徽省 | 5 |
| 吉林省 | 4 | 云南省 | 0 |
| 宁夏自治区 | 2 | 内蒙古自治区 | 5 |
| 四川省 | 4 | 新疆自治区 | 7 |
| 重庆市 | 3 | 西藏自治区 | 0 |
| 青海省 | 2 | 河北省 | 2 |
| 江苏省 | 1 | 辽宁省 | 2 |

### 4、各专业人数

我院各专业2022届毕业生人数分别是：电子信息科学与技术41人，占14.24%；电子信息工程72人，占25%；通信工程79人，占27.43%；电气工程及其自动化96人，占33.33%（图3）。

**二、2022届毕业生就业情况**

截至2022年12月20日，我院2022届毕业生就业人数为288人，就业率为89.24%，待就业人数31人，占10.76%。

### 1、毕业生各专业就业率

我院2022届各专业毕业生就业率为：电子信息科学与技术专业就业率82.93%，电子信息工程专业就业率93.06%，通信工程专业就业率86.08%，电气工程及其自动化专业就业率91.67%（表2）。

**表2 通信与电子工程学院2022届毕业生各专业就业率**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **学历层次** | **专业名称** | **总人数** | **就业人数** | **就业率(%)** |
| **本**  **科** | 电子信息科学与技术 | 41 | 34 | 82.93% |
| 电子信息工程 | 72 | 67 | 93.06% |
| 通信工程 | 79 | 68 | 86.08% |
| 电气工程及其自动化 | 96 | 88 | 91.67% |

**2、毕业生就业形式统计**

我院2022届毕业生整体就业率为89.24%，其中，签订就业协议人数比例为40.63%，签订劳动合同人数比例为12.15%，其他形式就业人数比例为22.57%，国内升学人数比例为13.89%，出国出境深造人数比例为0.35%（表2）。

**表3 通信与电子工程学院2022届毕业生就业形式统计**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **就业情况** | **就业形式** | **人数** | **占比** |
| **就业** | 签订就业协议就业 | 117 | 40.63% |
| 签订劳动合同就业 | 35 | 12.15% |
| 其他形式就业 | 65 | 22.57% |
| 国内升学 | 40 | 13.89% |
| 合计 | 257 | 89.24% |
| **未就业** | 待就业 | 8 | 2.77% |
| 暂不就业 | 23 | 7.99% |
| 合计 | 31 | 10.76% |

### 3、毕业生就业单位性质分析

我院2022届毕业生就业单位性质分布中，最多的是其他企业，占48.61%；其次是国有企业，占18.40%；最后是升学、自由职业、部队、三资企业等（表4）。

**表4 通信与电子工程学院2022届毕业生就业单位性质分布**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **层次** | **单位性质** | **人数** | **百分比（%）** |
| 本  科  生 | 部队 | 5 | 1.95% |
| 地方基层项目 | 2 | 0.78% |
| 国家基层项目 | 2 | 0.78% |
| 国有企业 | 53 | 20.62% |
| 其他教学单位 | 4 | 1.56% |
| 其他企业 | 140 | 54.47% |
| 其他事业单位 | 3 | 1.17% |
| 三资企业 | 3 | 1.17% |
|  | 升学 | 40 | 15.56% |
|  | 出国、出境深造 | 1 | 0.39% |
| 自由职业 | 4 | 1.56% |
| 自主创业 | 0 | 0% |
| 合计 | 257 | 100% |

### 4、毕业生就业单位行业分析

按就业单位行业统计，我院2022届毕业生就业领域集中在信息传输、软件和信息技术服务业、电力、热力、燃气及水生产、教育、制造业和建筑业，就业人数占88.96%，采矿业、公共管理、社会保障和社会组织、金融业、居民服务等行业人数占比较少，占就业人数的11.04%（表5）。

**表5 通信与电子工程学院2022届毕业生就业单位行业分析**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **层次** | **单位行业** | **人数** | **百分比（%）** |
| 本  科  生 | 科学研究和技术服务业 | 12 | 4.67% |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 23 | 8.95% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 11 | 4.28% |
| 建筑业 | 3 | 1.17% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 2 | 0.78% |
| 教育 | 52 | 20.23% |
| 金融业 | 2 | 0.78% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 1 | 0.39% |
| 租赁和商务服务业 | 3 | 1.17% |
| 军队 | 5 | 1.95% |
|  | 农、林、牧、渔业 | 1 | 0.39% |
|  | 批发和零售业 | 17 | 6.61% |
|  | 文化、体育和娱乐业 | 1 | 0.39% |
|  | 信息传输、软件和信息技术服务业 | 69 | 26.85% |
|  | 制造业 | 55 | 21.40% |
|  | 合计 | 257 | 100% |

## 5、毕业生地域流向

我院2022届毕业生地域流向最多的是中原区域经济体，人数为104人，占就业总人数的40.47%；其次是泛珠江三角洲区域经济体，人数为49人，占就业总人数的19.07%，最后依次是泛长江三角洲区域经济体、泛渤海湾区域经济体、西南区域经济体等（表6）。

**表6 通信与电子工程学院2022届毕业生就业地域流向**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **学历层次** | **地域名称** | **人数** | **比率（%）** |
| **本**  **科**  **生** | 中原区域经济体 | 104 | 40.47% |
| 泛珠江三角洲区域经济体 | 49 | 19.07% |
| 泛长江三角洲区域经济体 | 18 | 7.00% |
| 泛渤海湾区域经济体 | 4 | 1.56% |
| 西南区域经济体 | 10 | 3.89% |
| 西部生态经济区 | 3 | 1.17% |
| 泛东北区域经济体 | 3 | 1.17% |
| 陕甘宁青区域经济体 | 5 | 1.95% |
| 其他 | 61 | 23.74% |

注：本报告按八大区域经济体划分毕业生地域流向，分别是中原区域经济体（河南、湖北、湖南）、泛珠江三角洲区域经济体（广东、广西、福建、海南）、泛长江三角洲区域经济体（上海、江苏、浙江、江西、安徽）、泛渤海湾区域经济体（北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西）、西南区域经济体（重庆、四川、贵州、云南）、西部生态经济区（西藏、新疆）、泛东北区域经济体（黑龙江、吉林、辽宁）、陕甘宁青区域经济体（陕西、甘肃、宁夏、青海）。

## 6、毕业生继续深造情况

我院2022届毕业生总人数为288人，继续深造报考率接近1/3，其中升学人数为40人，占毕业生总人数的13.89%。（图4）。

# 

# 三、毕业生就业趋势变化

### 1、2022届与2021届毕业生各专业就业率对比分析

近两年受疫情影响，我院毕业生就业率较往年相比有所下降。整体而言，2022届毕业生就2021届毕业生相比，就业率有所下降。其中，2022届电子信息工程专业、通信工程专业、电子信息科学与技术专业的毕业生就业率相比2021届毕业生有所下降；但电气工程及其自动化专业2022届毕业生较2021届毕业生相比就业率有所提升，主要原因为2022届电子信息工程专业、通信工程专业、电子信息科学与技术专业的毕业生想继续深造的居多，参加2022年硕士研究生考试导致（表7）。

**表7 通信与电子工程学院2022届与2021届毕业生各专业就业率对比分析**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业名称** | **2022届** | | | **2021届** | | | **趋势**  **变化** |
| **总人数** | **就业**  **人数** | **就业率(%)** | **总人数** | **就业**  **人数** | **就业率(%)** |
| 电子信息工程 | 72 | 67 | 93.06% | 65 | 61 | 93.85% | 下降 |
| 通信工程 | 79 | 68 | 86.08% | 57 | 55 | 96.49% | 下降 |
| 电子信息科学与技术 | 41 | 34 | 82.93% | 42 | 39 | 92.86% | 下降 |
| 电气工程及其自动化 | 96 | 89 | 91.67% | 99 | 90 | 90.90% | 上升 |

### 2、2022届与2021届毕业生就业单位性质对比分析

### 我院2022届毕业生就业单位性质对比2021届增加的有：企业单位、其他教学单位、机关单位、继续深造与出国。其中，随着我院报考硕士研究生人数增多，在继续深造与出国的占比率相比去年有较大幅度提升，同比增长3.11%（表8）。

**表8 通信与电子工程学院2022届与2021届毕业生就业单位性质对比分析**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位性质** | **2022届** | | **2021届** | | **趋势**  **变化** |
| **人数** | **百分比（%）** | **人数** | **百分比（%）** |
| 企业单位 | 196 | 76.26% | 256 | 78.29% | 下降 |
| 继续深造与出国 | 41 | 15.95% | 42 | 12.84% | 上升 |
| 其他教学单位 | 4 | 1.56% | 3 | 0.92% | 上升 |
| 机关单位 | 9 | 3.50% | 12 | 3.67% | 下降 |
| 其他事业单位 | 3 | 1.17% | 3 | 0.92% | 上升 |
| 医疗卫生 | 0 | 0% | 1 | 0.31% | 下降 |
| 自由职业 | 4 | 1.56% | 9 | 2.75% | 下降 |
| 自主创业 | 0 | % | 1 | 0.31% | 下降 |

注：本表将毕业生就业单位性质分为机关单位（包括部队和地方基层项目）、其他事业单位、企业单位（包括国有企业、三资企业以及其他企业）、医疗卫生、自主创业以及继续深造与出国等几种类型。

### 3、2022届与2021届毕业生就业单位行业对比分析

通过对我院历年来就业较为集中的几个单位行业对比分析得知，从事信息传输、软件和信息技术服务业的毕业生人数同去年相比出现较大幅度下降，减少25.44%；从事制造业行业2022届毕业生较2021届毕业生的就业比例上出现较大幅度上升，上升14.37%；从事电力、热力、燃气及水生产和供应业人数相比2021届幅度变化不明显；从事批发和零售业的人数相比2021届幅度有所上升，上升4.47%（表9）。

**表9 通信与电子工程学院2022届与2021届毕业生就业单位行业对比分析**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位行业** | **2022届** | | **2021届** | | **趋势**  **变化** |
| **人数** | **百分比（%）** | **人数** | **百分比（%）** |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 69 | 26.85% | 171 | 52.29% | 上升 |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 23 | 8.95% | 28 | 8.56% | 下降 |
| 制造业 | 55 | 21.40% | 23 | 7.03% | 上升 |
| 批发和零售业 | 17 | 6.61% | 7 | 2.14% | 上升 |

## 4、2022届与2021届毕业生就业区域流向趋势变化分析

根据对我院2022届毕业生与2021届毕业生地域流向趋势变化分析可知，2022届毕业生就业区域流向中原区域经济体、泛珠江三角洲区域经济体、泛长江三角洲区域经济体、泛渤海湾区域经济体西部生态经济区呈下降趋势；流向西南区域经济体、泛东北区域经济体、陕甘宁青区域经济体、其他地区有所上升；但整体而言变化趋势不大，主要还是集中在中原区域经济体。（表10）。

**表10 2022届与2021届毕业生就业区域流向趋势变化分析**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **地域名称** | **2022届** | | **2021届** | | **趋势**  **变化** |
| **人数** | **百分比（%）** | **人数** | **百分比（%）** |
| 中原区域经济体 | 104 | 40.47% | 167 | 51.23% | 下降 |
| 泛珠江三角洲区域经济体 | 49 | 19.07% | 66 | 20.25% | 下降 |
| 泛长江三角洲区域经济体 | 18 | 7.00% | 28 | 8.59% | 下降 |
| 泛渤海湾区域经济体 | 4 | 1.56% | 14 | 4.29% | 下降 |
| 西南区域经济体 | 10 | 3.89% | 10 | 3.06% | 上升 |
| 西部生态经济区 | 3 | 1.17% | 7 | 2.15% | 下降 |
| 泛东北区域经济体 | 3 | 1.17% | 2 | 0.61% | 上升 |
| 陕甘宁青区域经济体 | 5 | 1.95% | 3 | 0.92% | 上升 |
| 其他 | 61 | 23.74% | 29 | 8.90% | 上升 |

注：本报告按八大区域经济体划分毕业生地域流向，分别是中原区域经济体（河南、湖北、湖南）、泛珠江三角洲区域经济体（广东、广西、福建、海南）、泛长江三角洲区域经济体（上海、江苏、浙江、江西、安徽）、泛渤海湾区域经济体（北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西）、西南区域经济体（重庆、四川、贵州、云南）、西部生态经济区（西藏、新疆）、泛东北区域经济体（黑龙江、吉林、辽宁）、陕甘宁青区域经济体（陕西、甘肃、宁夏、青海）。

# 四、2022年就业创业工作评价

[（一）用人单位评价](#_Toc9908)

2022年8月-12月，学院向建立了长期稳定合作的用人单位进行抽样调查，发放调查问卷45份，有效问卷45份。抽样调查的用人单位主要分布在湖南省内、长三角区域、珠三角区域等地区，其中企业单位覆盖了信息传输、软件和信息技术服务业，制造业，教育，建筑业，农、林、牧、渔业等。

[1、用人单位对我院毕业生综合素质的评价](#_Toc19412)

用人单位对我院毕业生的思想政治与道德素质、工作态度、专业水平、职业能力、匹配度等方面的评价总体较好，对我院2022届毕业生综合素质满意度为95.4%，其中满意度最高的是思想政治与道德品质为100%，其次是工作态度和工作岗位匹配度为96%，最后是职业能力和专业水平分别为93%和92%。

[2、用人单位对我院就业创业工作的评价](#_Toc19002)

经调查，用人单位对我院就业创业工作给予了较高的评价，其中对我院校园招聘服务工作水平非常满意占97.78%，对我院学生就业指导服务水平工作非常满意占95.56%。

**图6 用人单位对我院就业创业工作的评价**

[（二）毕业生评价](#_Toc11831)

随机抽取部分已就业毕业生对用人单位以及学院就业创业工作进行调查，累计“一对一”发放电子问卷288份，回收有效问卷284份。

[1、毕业生对用人单位的评价](#_Toc15680)

通过随机抽样100名毕业生对当前工作满意度调查，“非常满意”的占13.00%，“比较满意”的占34.00%，“满意”的占46.00%。整体而言，我院2022届毕业生对用人单位的满意度较高（图7）。

[2、毕业生对学院就业创业工作的评价](#_Toc24513)

通过随机抽样调查100名毕业生对我院就业创业工作进行评价，“非常满意”49人，占49.00%，“比较满意”35人，占35.00%，“满意”13人，占比13.00%，总体满意率为97.00%。整体而言，2022届毕业生对我院就业创业工作评价较高（图8）。

# 五、毕业生就业创业工作举措

2022年是全国疫情发展极不稳定的一年，为进一步做好“稳就业”工作，学院高度重视毕业生就业工作，紧紧围绕实现毕业生充分就业和不断提高就业质量的工作目标，全院群策群力，全力以赴，坚持“就业创业多元化、市场开拓覆盖化、人员参与全员化”的原则，积极拓宽就业创业途径,以提高就业创业率为目标，推行就业工作目标管理，进一步强化思想共识，整合有效资源，构建长效机制，完善工作体系，有效提升就业创业指导服务工作的专业化水平，举全院之力促进毕业生高质量、充分就业。针对 2022届毕业生的就业工作，具体工作举措主要有：

## （一）建立健全就业创业工作机制

完善就业创业工作机制，明确就业创业工作目标、职责和任务。前期成立了以院长杨喜、院党委副书记王伟为组长，以教学系部主任、就业专干、教务秘书、辅导员、毕业班班主任为成员的毕业生就业工作领导小组。2022年9月，成立了以院长杨喜、院党委书记张华为组长的工作领导小组，召开了党政领导、班主任专题会议，对就业工作定期分析，工作部署。完善了《毕业生就业工作方案》《就业市场建设方案》《就业工作考核办法》以及2022年度就业创业工作计划，将毕业生就业工作与责任考核、津贴和评优挂钩，列入相关考核范围中，同时要求就业创业工作专职人员、辅导员、任课教师积极服务毕业生就业工作，从而形成了全员参与的局面，学院领导主动出任毕业生就业创业导师，在毕业生离校前的就业动员大会上，以亲身经历、经验为案例，对全体毕业生作就业创业教育；专业教师及就业指导教师结合就业岗位要求及就业形势，全力指导毕业生就业；全体教职工在就业指导中心的指导下充分利用自己的社会资源，为毕业生找岗位，竭尽全力帮扶贫困学生就业。

## （二）构建完善的职业发展与就业创业教育体系

学院成了就业指导教研室，党委副书记王伟担任教研室主任，就业专干担任办公室主任，辅导员任专职任课教师，各系主任为兼职任课教师。学院注重就业创业师资队伍建设，致力于培育一支专兼结合的师资队伍和创业指导专家团队。2022年，我院就业创业指导老师先后前往湘西州经开区参加创业指导老师培训。深入开展创新创业教育，学院面向全体学生开设了《创业基础》《大学生职业规划》《大学生就业指导》《SYB创业培训课》等课程，面向新生开设专业导论课程，帮助学生认识专业特点及将来职业方向，增强学习专业的自觉性，确定努力方向和目标。积极开展大学生创新创业培训，2022年10月，在学校的组织下，学院开展了为期一个月的求职模拟系列活动，全院共计200多名毕业生参与了本次活动，增强毕业生就业创业意识，大学生就业创业能力逐步提升。

## （三）创新人才培养模式

为鼓励我院毕业生创新创业，学院建立了湖南省电子信息类专业校企合作创新创业教育基地，该省级基地着眼于新形势下的专业综合改革和创新创业教育，依托北京千锋互联科技有限公司、时代达内科技集团、湖南一树网络科技有限公司等5个校外实习基地，全面深化校企合作，以“大数据技术”“移动互联技术”“无线通信网络优化”“嵌入式与物联网技术”为主要建设方向，力争将基地打造成服务于区域信息化建设与经济转型升级发展的创新性实践型人才培养的摇篮，为区域经济社会发展做出更大的贡献。

## （四）积极开拓就业市场

2022年，在稳定原有市场的基础上，积极拓宽就业新市场。一是学院构建 “校企合作、定向培养”的人才培养模式，建立了固定的实习、就业基地。2022年与广东粤嵌科技股份有限公司、湘西飞跃教育培训有限公司、湖南一树网络科技有限公司、湖南硅谷数科信息技术有限公司、北京千锋互联科技有限公司、广东信盈达技术有限公司、TCL华星光电技术有限公司、国网湘西供电公司等多家企业建立了院企合作关系。二是开展访企拓岗。根据学校的安排，学院党政领导班子先后到株洲、湘潭、湘西州高新区有关企业，开拓就业渠道和就业岗位。三是对在校生、毕业生及用人单位开展调查走访，先后组织6批20余人次赴湖南、江西、江苏等地走访校友、考察企事业单位和实习基地，了解各专业毕业生就业情况和用人单位对人才的需求，并完成考察报告。四是举办“吉首大学信息科学与工程学院2022届毕业生网络视频招聘周”活动，主动与用人单位联系，因疫情影响，先后邀请了近40余家用人单位来校或线上进行专场招聘会和宣讲会。积极探索“顶岗实习”，与广州金升阳科技有限公司、海南创讯技术有限公司、广东领益智造股份有限公司、衡阳镭目科技有限责任公司等48家企业达成了顶岗实习合作意向，2022届毕业生共有30余人选择“顶岗实习”毕业实习方式。

**（五）搭平台及时发布就业信息**

及时发布就业信息，使就业创业信息收集和发布工作常态化。2022年12月举办网络视频双选会，平台收集30家优质企业进行线上招聘，邀请2022届未就业毕业生参加。另外通过QQ群、微信、手机短信、学院网站“就业信息”栏目等信息公布平台，将就业创业最新政策和各类信息及时传递给每一位毕业生，为毕业生就业创业提供准确的政策指导和充足的就业信息，实现了就业信息服务系统化、多样化。就业专干通过QQ群、微信公众号推送、学院网站等媒介与各届毕业生长期保持联系。2022年共发布70多家用人单位招聘信息，提供就业岗位1600余个，涉及计算机科学与技术、通信工程、电气工程及其自动化、电子信息工程、数据科学与大数据技术五个本科专业，为提高毕业生的就业率和就业质量起到了推动作用。

**（六）优化就业创业指导和服务工作**

优化就业创业指导和服务工作。开展个性化就业创业工作，学院针对毕业生个性化需要从三个方面开展就业创业服务：一是教研室根据毕业生需求开展就业咨询与服务，有记录，有总结，有分析；二是开展系统性就业创业服务指导，为提高学生求职能力，学院专门邀请了北京千锋互联科技有限公司的专业团队针对2018级毕业生举办了为期一周的面试技巧培训，内容涵盖就业意向调查、简历制作、面试技巧的传授、求职模拟演练等各个环节，实现了毕业生全覆盖，极大地提升了毕业生求职能力，得到学生的好评；三是特殊群体的“一对一”帮扶，我院2022届毕业生建档立卡学生23人，针对家庭困难、少数民族、农村生源等毕业生，不仅建立特殊群体毕业生就业工作台账，还搭建了“一对一”帮扶平台，实现了有意向建档立卡毕业生100%就业。同时积极引导和鼓励毕业生到基层就业，学院把基层就业作为就业指导课的一项重要内容，把面向基层就业的相关政策、信息及时传达给每个毕业生。在毕业生动员大会上，我院党委副书记王伟为毕业生宣传西部志愿者、农村特岗教师等国家鼓励大学生面向基层就业的相关政策。树立面向基层就业的典型，积极引导毕业生到西部地区、到民族地区、到基层等祖国最需要的地方去建功立业。2022年，我院毕业生积极参与了大学生志愿服务西部计划项目。大力支持毕业生考研，学院组建了由我院的博士、教授、副教授任指导老师的毕业生考研辅导小组，2022届毕业生考研率为13.89%，较上一年相比上升了2.22%，升学率历年均保持在10%以上。

**（七）实施学生就业状况动态监测**

为了切实有效地提升 2022届毕业生的就业率和就业质量，每周及时开展毕业生摸底工作，了解毕业生就业情况，及时跟踪和辅导，同时全面掌握“建档立卡”学生就业意向以及求职、签约等基本信息和就业状态，建立动态台账，主动跟进，及时统计就业信息。对毕业生就业落实情况和毕业生参与招聘活动情况等开展实时核查，对于学生所学专业和单位行业匹配性差异较大等情况，逐一通过电话核实就业信息，确保“稳就业”。

通信与电子工程学院

2022年12月25日