

**信息科学与工程学院**

**2021年度就业质量报告**



**2021年12月**

目录

**[一、 2021届毕业生基本情况](#_Toc14945) 5**

[1、性别构成](#_Toc15917) 5

[2、城乡生源分布](#_Toc15917) 5

[3、生源地结构](#_Toc15917) 6

[4、各专业人数](#_Toc15917) 6

**[二、2021届毕业生就业情况](#_Toc15917) 7**

[1、毕业生各专业就业率](#_Toc29617) 7

[2、毕业生就业形式统计](#_Toc29617) 7

[3、毕业生就业单位性质分析](#_Toc29617) 8

[4、毕业生就业单位行业分析](#_Toc15917) 9

[5、毕业生地域流向](#_Toc15917) 10

[6、毕业生继续深造情况](#_Toc15917) 10

**[三、毕业生就业趋势变化](#_Toc4262) 11**

[1、2021届与2020届毕业生各专业就业率对比分析](#_Toc24695) 11

2[、2021届与2020届毕业生就业单位性质对比分析](#_Toc28163) 12

3[、2021届与2020届毕业生就业单位行业对比分析](#_Toc28163) 13

4[、2021届与2020届毕业生就业区域流向趋势变化分析](#_Toc28163) 13

**[四、2021年就业创业工作评价](#_Toc4262) 14**

[（一）用人单位评价](#_Toc9908) 14

[1、用人单位对我院毕业生综合素质的评价](#_Toc19412) 15

[2、用人单位对我院就业创业工作的评价](#_Toc19002) 15

[（二）毕业生评价](#_Toc11831) 16

[1、毕业生对用人单位的评价](#_Toc15680) 16

[2、毕业生对学院就业创业工作的评价](#_Toc24513) 16

**[五、毕业生就业创业工作举措](#_Toc6666) 17**

[（一）建立健全就业创业工作机制](#_Toc25646) 17

[（二）构建完善的职业发展与就业创业教育体系](#_Toc5666) 18

[（三）创新人才培养模式](#_Toc5666) 19

[（四）积极开拓就业市场](#_Toc5666) 19

[（五）搭平台及时发布就业信息](#_Toc5666) 20

[（六）优化就业创业指导和服务工作](#_Toc5666) 20

[（七）实施学生就业状况动态监测](#_Toc5666) 21

**学院简介**

吉首大学计算机、电子类专业创建于1993年。2011年7月经学校学科专业调整，组建信息科学与工程学院，现有本科、硕士在校学生1800余人。学院设有计算机科学与技术、通信工程、电子信息工程、电气工程及其自动化、数据科学与大数据技术5个本科专业。其中，计算机科学与技术为国家一流本科专业建设点（在艾瑞深校友会网的排名中位列全国第63名），通信工程专业为湖南省一流本科专业建设点，电子信息工程专业在湖南省普通高校专业综合评价中位列全省第8。学院拥有信息与通信工程一级学科硕士点、电子信息专业学位硕士点。

学院现有教职工67人，其中教授7人、副教授23人，博士和在读博士24人，具有硕士及以上学位的教师超过88%。学院拥有湖南省121人才工程1人、湖南省青年骨干教师6人、湖南省教学能手2人、湖南省“我最喜爱的青年教师”1人、湖南省“高校辅导员年度人物”1人。近年来，学院教师获得省级教学成果一、三等奖各1项；获批省级一流本科课程3门；出版教材9本；主持省级教学改革研究项目20余项；在教学竞赛中屡获佳绩，共获得省级一等奖2项、二等奖6项、三等奖5项。

近年来，学院教师主持国家自然科学基金项目25项、省自然科学基金等省级科研项目70余项，科研总经费达1300余万元，在IEEE Transactions系列期刊、电子学报和通信学报等权威期刊上发表高水平论文200余篇。

学院建有计算机与网络工程、电子与通信技术、电气工程及其自动化三大实验室，拥有各类先进的仪器设备，总值达2600多万元。学院与中国联通、国家电网怀化供电公司、北京千锋互联科技有限公司等多个校外实习实训基地联合开展专业建设与人才培养工作。学院“电子信息类专业校企合作创新创业教育基地”为省级创新创业教育基地。

## 

## 一、2021届毕业生基本情况

我院2021届毕业生共有360人，涵盖通信工程、电子信息工程、计算机科学与技术、电气工程及其自动化4个本科专业。

### 1、性别构成

男生261人，占毕业生总人数的72.5%；女生99人，占27.5%。男女比例为2.64:1（图1）。

### 

### **2、城乡生源分布**

城镇户口毕业生为102人，占毕业生总人数的28.33%；农村户口毕业生为258人，占毕业生总人数的71.67%（图2）。

### **3、生源地结构**

根据表1可知，2021届毕业生生源结构湖南省生源人数最多，达279人，占总人数的77.5%，其余省份生源地人数如下所示。

**表1 吉首大学信息科学与工程学院2021届毕业生生源地分布**

| 省份 | 人数（人） | 省份 | 人数（人） |
| --- | --- | --- | --- |
| 湖南省 | 279 | 浙江省 | 4 |
| 甘肃省 | 2 | 广东省 | 1 |
| 贵州省 | 3 | 广西省 | 3 |
| 山西省 | 1 | 河南省 | 2 |
| 湖北省 | 7 | 安徽省 | 5 |
| 吉林省 | 6 | 云南省 | 3 |
| 宁夏自治区 | 2 | 内蒙古自治区 | 4 |
| 四川省 | 8 | 新疆自治区 | 7 |
| 重庆市 | 5 | 西藏自治区 | 1 |
| 青海省 | 3 | 河北省 | 5 |
| 江苏省 | 5 | 辽宁省 | 3 |

### 4、各专业人数

我院各专业2021届毕业生人数分别是：计算机科学与技术139人，占38.61%；电子信息工程65人，占18.06%；通信工程57人，占15.83%；电气工程及其自动化99人，占27.50%（图3）。

1. **2021届毕业生就业情况**

截至2021年12月25日，我院2021届毕业生就业人数为326人，就业率为90.56%，待就业人数34人，占9.44%。

### 1、毕业生各专业就业率

我院2021届各专业毕业生就业率为：电子信息工程专业就业率93.85%，通信工程专业就业率96.49%，计算机科学与技术专业就业率86.33%，电气工程及其自动化专业就业率90.90%（表2）。

**表2 吉首大学信息科学与工程学院2021届毕业生各专业就业率**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **学历层次** | **专业名称** | **总人数** | **就业人数** | **就业率(%)** |
| **本**  **科** | 电子信息工程 | 65 | 61 | 93.85% |
| 通信工程 | 57 | 55 | 96.49% |
| 计算机科学与技术 | 139 | 120 | 86.33% |
| 电气工程及其自动化 | 99 | 90 | 90.90% |

**2、毕业生就业形式统计**

我院2021届毕业生整体就业率为90.56%，其中，签订就业协议人数比例为41.47%，签订劳动合同人数比例为24.41%，其他形式就业人数比例为9.19%，国内升学人数比例为11.55%，出国出境深造人数比例为0.26%（表2）。

**表3 信息科学与工程学院2021届毕业生就业形式统计**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **就业情况** | **就业形式** | **人数** | **占比** |
| **就业** | 签订就业协议就业 | 144 | 40.00% |
| 签订劳动合同就业 | 75 | 20.83% |
| 其他形式就业 | 65 | 18.06% |
| 国内升学 | 42 | 11.67% |
| 合计 | 326 | 90.56% |
| **未就业** | 待就业 | 4 | 1.67% |
| 暂不就业 | 30 | 8.33% |
| 合计 | 34 | 9.44% |

### 3、毕业生就业单位性质分析

我院2021届毕业生就业单位性质分布中，最多的是其他企业，占58.90%；其次是国有企业，占17.48%；最后是升学、自由职业、部队、三资企业等（表4）。

**表4 信息科学与工程学院2021届毕业生就业单位性质分布**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **层次** | **单位性质** | **人数** | **百分比（%）** |
| 本  科  生 | 部队 | 7 | 2.15% |
| 地方基层项目 | 3 | 0.92% |
| 国家基层项目 | 2 | 0.61% |
| 国有企业 | 57 | 17.48% |
| 其他教学单位 | 4 | 1.23% |
| 其他企业 | 192 | 58.90% |
| 其他事业单位 | 3 | 0.92% |
| 三资企业 | 4 | 1.23% |
|  | 升学 | 42 | 12.88% |
|  | 医疗卫生单位 | 1 | 0.31% |
| 自由职业 | 10 | 3.07% |
| 自主创业 | 1 | 0.31% |
| 合计 | 326 | 100% |

### 毕业生就业单位行业分析

按就业单位行业统计，我院2021届毕业生就业领域集中在信息传输、软件和信息技术服务业、电力、热力、燃气及水生产、教育、制造业和建筑业，就业人数占88.96%，采矿业、公共管理、社会保障和社会组织、金融业、居民服务等行业人数占比较少，占就业人数的11.04%（表5）。

**表5 信息科学与工程学院2021届毕业生就业单位行业分析**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **层次** | **单位行业** | **人数** | **百分比（%）** |
| 本  科  生 | 采矿业 | 3 | 0.92% |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 28 | 8.29% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 4 | 1.23% |
| 建筑业 | 14 | 4.29% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 1 | 0.31% |
| 教育 | 56 | 17.18% |
| 金融业 | 6 | 1.84% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 2 | 0.61% |
| 军队 | 7 | 2.15% |
|  | 农、林、牧、渔业 | 1 | 0.31% |
|  | 批发和零售业 | 7 | 2.15% |
|  | 水利、环境和公共设施管理业 | 1 | 0.31% |
|  | 卫生和社会工作 | 3 | 0.92% |
|  | 文化、体育和娱乐业 | 1 | 0.31% |
|  | 信息传输、软件和信息技术服务业 | 170 | 52.15% |
|  | 制造业 | 22 | 6.75% |
|  | 合计 | 326 | 100% |

## 5、毕业生地域流向

我院2021届毕业生地域流向最多的是中原区域经济体，人数为167人，占就业总人数的51.23%；其次是泛珠江三角洲区域经济体，人数为66人，占就业总人数的20.25%，最后依次是泛长江三角洲区域经济体、泛渤海湾区域经济体、西南区域经济体等（表6）。

**表6 信息科学与工程学院2021届毕业生就业地域流向**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **学历层次** | **地域名称** | **人数** | **比率（%）** |
| **本**  **科**  **生** | 中原区域经济体 | 167 | 51.23% |
| 泛珠江三角洲区域经济体 | 66 | 20.25% |
| 泛长江三角洲区域经济体 | 28 | 8.59% |
| 泛渤海湾区域经济体 | 14 | 4.29% |
| 西南区域经济体 | 10 | 3.06% |
| 西部生态经济区 | 7 | 2.15% |
| 泛东北区域经济体 | 2 | 0.61% |
| 陕甘宁青区域经济体 | 3 | 0.92% |
| 其他 | 29 | 8.90% |

注：本报告按八大区域经济体划分毕业生地域流向，分别是中原区域经济体（河南、湖北、湖南）、泛珠江三角洲区域经济体（广东、广西、福建、海南）、泛长江三角洲区域经济体（上海、江苏、浙江、江西、安徽）、泛渤海湾区域经济体（北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西）、西南区域经济体（重庆、四川、贵州、云南）、西部生态经济区（西藏、新疆）、泛东北区域经济体（黑龙江、吉林、辽宁）、陕甘宁青区域经济体（陕西、甘肃、宁夏、青海）。

## 6、毕业生继续深造情况

我院2021届毕业生总人数为360人，继续深造报考率接近1/3，其中升学人数为42人，占毕业生总人数的11.67%。（图4）。

# 

# 毕业生就业趋势变化

### 1、2021届与2020届毕业生各专业就业率对比分析

近两年受疫情影响，我院毕业生就业率较往年相比有所下降。整体而言，2021届毕业生就2020届毕业生相比，就业率有所提升。其中，2021届电子信息工程专业、通信工程专业、计算机科学与技术专业的毕业生就业率相比2020届毕业生有所提升；但电气工程及其自动化专业2021届毕业生较2020届毕业生相比就业率有所下降，主要原因为2021届电气工程及其自动化专业部分毕业生想继续深造，参加2021年研究生考试导致（表7）。

**表7 信息科学与工程学院2021届与2020届毕业生各专业就业率对比分析**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业名称** | **2020届** | | | **2021届** | | | **趋势**  **变化** |
| **总人数** | **就业**  **人数** | **就业率(%)** | **总人数** | **就业**  **人数** | **就业率(%)** |
| 电子信息工程 | 69 | 53 | 76.81 | 65 | 61 | 93.85% | 上升 |
| 通信工程 | 73 | 67 | 91.78% | 57 | 55 | 96.49% | 上升 |
| 计算机科学与技术 | 78 | 61 | 78.21% | 139 | 120 | 86.33% | 上升 |
| 电气工程及其自动化 | 98 | 93 | 94.90% | 99 | 90 | 90.90% | 下降 |

### 2、2021届与2020届毕业生就业单位性质对比分析

我院2021届毕业生就业单位性质对比2020届增加的有：企业单位、其他教学单位、机关单位、自由职业。其中，随着我院考教师资格证人数增多，在其他教学单位就职的率相比去年有较大幅度提升，同比增长7.75%（表8）。

**表8 信息科学与工程学院2020届与2021届毕业生就业单位性质对比分析**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位性质** | **2020届** | | **2021届** | | **趋势**  **变化** |
| **人数** | **百分比（%）** | **人数** | **百分比（%）** |
| 企业单位 | 256 | 77.11% | 253 | 77.61% | 上升 |
| 继续深造与出国 | 45 | 13.55% | 42 | 12.88% | 下降 |
| 其它教学单位 | 15 | 4.52% | 4 | 12.27% | 上升 |
| 机关单位 | 8 | 2.41% | 12 | 3.68% | 上升 |
| 其他事业单位 | 4 | 1.20% | 3 | 0.92% | 下降 |
| 医疗卫生 | 1 | 0.30% | 1 | 0.31% | 下降 |
| 自由职业 | 1 | 0.30% | 10 | 3.07% | 上升 |
| 自主创业 | 2 | 0.60% | 1 | 0.31% | 下降 |

注：本表将毕业生就业单位性质分为机关单位（包括部队和地方基层项目）、其他事业单位、企业单位（包括国有企业、三资企业以及其他企业）、医疗卫生、自主创业以及继续深造与出国等几种类型。

### 3、2021届与2020届毕业生就业单位行业对比分析

通过对我院历年来就业较为集中的几个单位行业对比分析得知，当前随着考研、考公、考教资的毕业生人数增长，在教育、政府机关/公共服务业，2021届毕业生较2020届毕业生在此行业的就业比例有所上升，同时从事信息传输、软件和信息技术服务业的毕业生人数同去年相比出现教大幅度提升，增加14.5%。但2021届毕业生由于国家电网报名有地区限制等原因，造成从事电力、热力、燃气级水生产和供应业人数相比2020届大幅度下降，下降10.69%（表9）。

**表9 信息科学与工程学院2021届与2020届毕业生就业单位行业对比分析**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位行业** | **2020届** | | **2021届** | | **趋势**  **变化** |
| **人数** | **百分比（%）** | **人数** | **百分比（%）** |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 125 | 37.65% | 170 | 52.15% | 上升 |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 64 | 19.28% | 28 | 8.59% | 下降 |
| 教育 | 45 | 13.55% | 56 | 17.18% | 上升 |
| 政府机关/公共服务 | 19 | 5.72% | 23 | 7.06% | 上升 |

## 4、2021届与2020届毕业生就业区域流向趋势变化分析

根据对我院2021届毕业生与2020届毕业生地域流向趋势变化分析可知，2021届毕业生就业区域流向泛珠江三角洲区域经济体、泛渤海湾区域经济体、泛长江三角洲区域经济体、泛渤海湾区域经济体、西南区域经济体、陕甘宁青区域经济体呈上升趋势；流向中原区域经济体、西部生态经济区、泛东北区域经济体有所下降；但整体而言变化趋势不大，主要还是集中在中原区域经济体。（表10）。

**表10 2021届与2020届毕业生就业区域流向趋势变化分析**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **地域名称** | **2020届** | | **2021届** | | **趋势**  **变化** |
| **人数** | **百分比（%）** | **人数** | **百分比（%）** |
| 中原区域经济体 | 180 | 54.22**%** | 167 | 51.23% | 下降 |
| 泛珠江三角洲区域经济体 | 65 | 19.58**%** | 66 | 20.25% | 上升 |
| 泛长江三角洲区域经济体 | 18 | 5.42**%** | 28 | 8.59% | 上升 |
| 泛渤海湾区域经济体 | 12 | 3.61**%** | 14 | 4.29% | 上升 |
| 西南区域经济体 | 10 | 3.01**%** | 10 | 3.06% | 上升 |
| 西部生态经济区 | 9 | 2.71**%** | 7 | 2.15% | 下降 |
| 泛东北区域经济体 | 5 | 1.51**%** | 2 | 0.61% | 下降 |
| 陕甘宁青区域经济体 | 2 | 0.60**%** | 3 | 0.92% | 上升 |
| 其他 | 31 | 9.34**%** | 29 | 8.90% | 下降 |

注：本报告按八大区域经济体划分毕业生地域流向，分别是中原区域经济体（河南、湖北、湖南）、泛珠江三角洲区域经济体（广东、广西、福建、海南）、泛长江三角洲区域经济体（上海、江苏、浙江、江西、安徽）、泛渤海湾区域经济体（北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西）、西南区域经济体（重庆、四川、贵州、云南）、西部生态经济区（西藏、新疆）、泛东北区域经济体（黑龙江、吉林、辽宁）、陕甘宁青区域经济体（陕西、甘肃、宁夏、青海）。

# 四、2021年就业创业工作评价

[（一）用人单位评价](#_Toc9908)

2021年8月—12月，学院向建立了长期稳定合作的用人单位进行抽样调查，发放调查问卷30份，有效问卷30份。抽样调查的用人单位主要分布在湖南、广东、海南等省市，其中企业单位覆盖了信息传输、软件和信息技术、教育和技术服务业等。

[1、用人单位对我院毕业生综合素质的评价](#_Toc19412)

用人单位对我院毕业生的思想政治与道德素质、工作态度、专业水平、职业能力、匹配度等方面的评价总体较好，对我院2017届毕业生综合素质满意度为93.65%，其中满意度最高的是工作岗位匹配度，为93.65%，其次是职业能力，为88.64%。

[2、用人单位对我院就业创业工作的评价](#_Toc19002)

经调查，用人单位对我院就业创业工作给予了较高的评价，其中对我院校园招聘服务工作水平非常满意占93.33%，对我院学生就业指导服务水平工作非常满意占96.67%。

[（二）毕业生评价](#_Toc11831)

随机抽取部分已就业毕业生对用人单位以及学院就业创业工作进行调查，累计“一对一”发放电子问卷105份，回收有效问卷100份。

[1、毕业生对用人单位的评价](#_Toc15680)

通过随机抽样100名毕业生对当前工作满意度调查，“很满意”的占68.00%，“比较满意”的占25.00%，“一般”的占7.00%。整体而言，我院2021届毕业生对用人单位的满意度较高（图7）。

[2、毕业生对学院就业创业工作的评价](#_Toc24513)

通过随机抽样调查100名毕业生对我院就业创业工作进行评价，“很满意”82人，占82.00%，“满意”13人，占13.00%，“一般”5人，占比5.00%，总体满意率为95.00%。整体而言，我院2021届毕业生对我院就业创业工作评价较高（图8）。

# 五、毕业生就业创业工作举措

2021年在全国疫情发展不稳定的特殊情况下，为进一步做好“稳就业”工作，学院高度重视毕业生就业工作，紧紧围绕实现毕业生充分就业和不断提高就业质量的工作目标，全院群策群力，全力以赴，坚持“就业创业多元化、市场开拓覆盖化、人员参与全员化”的原则，积极拓宽就业创业途径,以提高就业创业率为目标，推行就业工作目标管理，进一步强化思想共识，整合有效资源，构建长效机制，完善工作体系，有效提升就业创业指导服务工作的专业化水平，举全院之力促进毕业生高质量、充分就业。针对 2021届毕业生的就业工作，具体工作举措主要有：

## （一）建立健全就业创业工作机制

完善就业创业工作机制，明确就业创业工作目标、职责和任务。前期成立了以院长杨喜、院党委书记黄生祥为组长，院党委副书记田清旺为副组长，以教学系部主任、就业专干、教务秘书、辅导员、毕业班班主任为成员的毕业生就业工作领导小组。2021年9月，成立了以院长杨喜、院党委副书记王伟为组长的工作领导小组，召开了党政领导、班主任专题会议，对就业工作定期分析，工作部署。完善了《毕业生就业工作方案》、《就业市场建设方案》、《就业工作考核办法》以及2021年度就业创业工作计划，将毕业生就业工作与责任考核、津贴和评优挂钩，列入相关考核范围中，同时要求就业创业工作专职人员、辅导员、任课教师积极服务毕业生就业工作，从而形成了全员参与的局面，学院领导主动出任毕业生就业创业导师，在毕业生离校前的就业动员大会上，以亲身经历、经验为案例，对全体毕业生作就业创业教育；专业教师及就业指导教师结合就业岗位要求及就业形势，全力指导毕业生就业；全体教职工在就业指导中心的指导下充分利用自己的社会资源，为毕业生找岗位，竭尽全力帮扶贫困学生就业。

## （二）构建完善的职业发展与就业创业教育体系

学院成了就业指导教研室，党委副书记王伟担任教研室主任，就业专干担任办公室主任，辅导员任专职任课教师，各系主任为兼职任课教师。学院注重就业创业师资队伍建设，致力于培育一支专兼结合的师资队伍和创业指导专家团队。2021年，我院就业创业指导老师何剑先后前往湘西州经开区参加创业指导老师培训。深入开展创新创业教育，学院面向全体学生开设了《创业基础》、《大学生职业规划》、《大学生就业指导》、《SYB创业培训课》等课程，面向新生开设专业导论课程，帮助学生认识专业特点及将来职业方向，增强学习专业的自觉性，确定努力方向和目标。积极开展大学生创新创业培训，2021年6月，在学校的组织下，学院开展了为期一周的模拟实训班，30余名毕业生参与了本次培训，增强毕业生创新创业意识，大学生创新创业能力逐步提升。

## （三）创新人才培养模式

为鼓励我院毕业生创新创业，学院建立了湖南省电子信息类专业校企合作创新创业教育基地，该省级基地着眼于新形势下的专业综合改革和创新创业教育，依托千锋互联科技有限责任公司、时代达内科技集团、湖南一树网络科技有限公司等5个校外实习基地，全面深化校企合作，以“大数据技术”、“移动互联技术”、“无线通信网络优化”、“嵌入式与物联网技术”为主要建设方向，力争将基地打造成服务于区域信息化建设与经济转型升级发展的创新性实践型人才培养的摇篮，为区域经济社会发展做出更大的贡献。

## （四）积极开拓就业市场

2021年，在稳定原有市场的基础上，积极拓宽就业新市场。一是学院构建 “校企合作、定向培养”的人才培养模式，建立了固定的实习、就业基地，2021年与[湖南省道通科技有限公司](https://www.qixin.com/company/a92342ee-abf2-4264-ac64-bd2e189b87f0" \o "点击查看公司详情" \t "https://www.qixin.com/_blank)、[楚天科技股份有限公司](https://www.qixin.com/publicly/716a29ac-c2f5-4463-bd1f-571398f6e235" \o "点击查看公司详情" \t "https://www.qixin.com/_blank)、[蓝思科技股份有限公司](https://www.qixin.com/publicly/353d7119-bbd5-41bf-8b97-676f9d4abda6" \o "点击查看公司详情" \t "https://www.qixin.com/_blank)等多家企业建立了长期合作关系；二是对在校生、毕业生及用人单位开展调查走访，先后组织6批20余人次赴湖南、海南等地走访校友、考察企事业单位和实习基地，了解各专业毕业生就业情况和用人单位对人才的需求，并完成考察报告。三是举办“吉首大学信息科学与工程学院2021届毕业生招聘月”活动，主动与用人单位联系，先后邀请了近60家用人单位来校进行专场招聘会和宣讲会。积极探索“顶岗实习”，与广州金升阳科技有限公司、海南创讯技术有限公司、[可孚医疗科技股份有限公司](https://www.qixin.com/company/6c6fb0fe-f58b-4448-90e0-206a53953c69" \o "点击查看公司详情" \t "https://www.qixin.com/_blank)、衡阳镭目科技有限责任公司等55家企业达成了顶岗实习合作意向，2021届毕业生共有50余人选择“顶岗实习”毕业实习方式。

**（五）搭平台及时发布就业信息**

及时发布就业信息，使就业创业信息收集和发布工作常态化。2021年12月举办网络视频双选会，平台收集30余家优质企业进行线上招聘，邀请2021届未就业毕业生参加。另外通过QQ群、微信、手机短信、学院网站“就业信息”栏目等信息公布平台，将就业创业最新政策和各类信息及时传递给每一位毕业生，为毕业生就业创业提供准确的政策指导和充足的就业信息，实现了就业信息服务系统化、多样化。就业专干通过QQ群、手机短信、网站等媒介与各届毕业生长期保持联系。2021年共发布70多家用人单位招聘信息，提供就业岗位1900余个，涉及计算机科学与技术、通信工程、电气工程及其自动化、电子信息工程四个本科专业，为提高毕业生的就业率和就业质量起到了推动作用。

**（六）优化就业创业指导和服务工作**

优化就业创业指导和服务工作。开展个性化就业创业工作，学院针对毕业生个性化需要从三个方面开展就业创业服务：一是教研室根据毕业生需求开展就业咨询与服务，有记录，有总结，有分析；二是系统性就业创业服务指导，为提高学生求职能力，学院专门邀请了北京千锋互联科技有限公司的专业团队针对2017级毕业生举办了为期一周的面试技巧培训，内容涵盖就业意向调查、简历制作、面试技巧的传授、求职模拟演练等各个环节，实现了毕业生全覆盖，极大地提升了毕业生求职能力，得到学生的好评；三是特殊群体的“一对一”帮扶，我院2021届毕业生建档立卡学生42人，针对家庭困难、少数民族、农村生源等毕业生，不仅建立特殊群体毕业生就业工作台账，还搭建了“一对一”帮扶平台，实现了有意向建档立卡毕业生100%就业。同时积极引导和鼓励毕业生到基层就业，学院把基层就业作为就业指导课的一项重要内容，把面向基层就业的相关政策、信息及时传达给每个毕业生。在毕业生动员大会上，我院党委副书记田清旺为毕业生宣传西部志愿者、农村特岗教师等国家鼓励大学生面向基层就业的相关政策。树立面向基层就业的典型，积极引导毕业生到西部地区、到民族地区、到基层等祖国最需要的地方去建功立业。2021年，我院毕业生积极参与了大学生志愿服务西部计划项目。大力支持毕业生考研，学院组建了由我院的博士、教授、副教授任指导老师的毕业生考研辅导小组，并出台了《学生考研指导奖励办法》；2021届毕业生考研率为11.67%，升学率历年均保持在10%以上。

**（七）实施学生就业状况动态监测**

为了切实有效地提升 2021届毕业生的就业率和就业质量，每周及时开展毕业生摸底工作，了解毕业生就业情况，及时跟踪和辅导，同时全面掌握“建档立卡”学生就业意向以及求职、签约等基本信息和就业状态，建立动态台账，主动跟进，及时统计就业信息。对毕业生就业落实情况和毕业生参与招聘活动情况等开展实时核查，对于学生所学专业和单位行业匹配性差异较大等情况，逐一通过电话核实就业信息，确保“稳就业”。

信息科学与工程学院

2021年12月25日